

Profielschets directeur Koningin Wilhelminaschool te Hardinxveld-Giessendam

Rond de zomervakantie van 2021 zal de huidige directeur, de heer Brauns, afscheid nemen als directeur van de school. Het bestuur van de vereniging hoopt na een zorgvuldig traject van werving en selectie een geschikte opvolger te vinden die in staat is de in 1909 opgerichte school ook de komende jaren te leiden.



Typering van de school

De KWS is een school met de Bijbel; Gods Woord is uitgangspunt voor ons handelen. Het geeft richting aan de schoolontwikkeling en de omgang met elkaar. De kinderen die de school bezoeken hebben globaal de volgende achtergrond:

- Gereformeerde Gemeente 45%
- Hersteld Hervormde Kerk 18%
- Hervormde Gemeente (PKN) 17%
- Oud Gereformeerde Gemeente 10%
- Overige kerkgenootschappen 5%
- Niet verbonden aan een kerkgenootschap 5%

Het percentage leerlingen met een gewicht (vanwege het opleidingsniveau van de ouder(s)) ligt rond 3%.

Het onderwijs op de KWS wordt gegeven in een nieuw en goed geoutilleerd schoolgebouw in Hardinxveld-Giessendam. De leerlingen die de school bezoeken komen voor het overgrote deel uit deze burgerlijke gemeente en zijn kerkelijk verbonden aan de hierboven genoemde kerkverbanden. Deze kerkverbanden zijn ook vertegenwoordigd in het bestuur van de vereniging. Jaarlijks voert dit bestuur met de directeur gesprekken met afgevaardigden van de kerkenraden van deze kerkverbanden. Deze gesprekken hebben als doel de relatie te onderhouden en af te stemmen.

De school is bestuurlijk aangesloten bij de Vereniging voor Gereformeerd Schoolonderwijs (VGS) en in het kader van Passend Onderwijs bij Berséba, het landelijk Reformatorisch Samenwerkingsverband.

Het motto van de school is 'Samen waarde(n)vol leren'. De doelstellingen zijn gericht op drie domeinen: *Kwaliteit*, *Waarden* en *Samen*. We zetten ons graag professioneel in voor organisatorische, communicatieve en onderwijsinhoudelijke werkprocessen binnen de school.

De leerlingen, het team en het MT

De ruim 400 leerlingen ontvangen onderwijs van een team van onderwijsprofessionals. Naast leerkrachten werken er op onze school leraarondersteuners en onderwijsassistenten. Er zijn leerkrachten die een speciale rol hebben als specialist (rekenen, taal en begaafdheid). We hebben in elke bouw een Intern Begeleider. Ook zijn een managementassistente en een conciërge aan de school verbonden.

Het MT bestaat uit de directeur, adjunct-directeur en 3 teamleiders (bovenbouw, middenbouw en onderbouw). Afgelopen jaar hebben we de keuze gemaakt om meer ruimte te geven aan de principes van het Rijnlands denken. Deze veranderingen willen we de komende jaren meer zichtbaar maken in de praktijk.

Het onderwijs op de KWS

De KWS is een school, gebouwd op het fundament van Gods Woord, waar de Bijbel het gedrag en handelen van personeelsleden en leerlingen doortrekt. Het onderwijs biedt de leerlingen een ononderbroken ontwikkelingsproces. Het wordt afgestemd op de ontwikkeling van onze leerlingen. We richten ons daarbij op de emotionele en verstandelijke ontwikkeling, op het verwerven van noodzakelijke kennis van sociale, culturele en lichamelijke vaardigheden en creativiteit. Hierbij maken we gebruik van alle daartoe geschikte (hulp)middelen, passend bij de identiteit van de school.

Dit alles doen we in het besef dat onze leerlingen opgroeien in een open samenleving met verschillende culturen. We bereiden onze leerlingen voor op het innemen van een plaats in deze 21^e-eeuwse samenleving.

Plannen voor de toekomst

De KWS – onder leiding van haar huidige en nieuwe directeur – is enthousiast bezig de ambities van het schoolplan 2019-2023 op hoofdlijnen waar te maken. De doelstellingen richten zich op drie belangrijke thema's: Kwaliteit, Waarden en Samen. In het schoolplan voor de periode 2019-2023 worden de doelstellingen verder uitgewerkt in jaarplannen.

Met het team en de toezichthouders is nagedacht over de thema's die de komende jaren in ieder geval de aandacht vragen van onze nieuwe directeur. De voortdurende verbetering van passend onderwijs voor onze leerlingen is daarbij een belangrijk thema, zowel binnen de school als in het leggen van contacten buiten de school. Om onze hoge ambities waar te maken is voortdurende professionalisering van de man of vrouw voor de klas nodig.

Onze nieuwe directeur

De Bijbel vormt het Kompas voor onze schoolleider. Vanwege de breedte van onze achterban is de directeur in staat om af te stemmen op de breedte van de achterban, de participerende kerken en de verschillende collega's in de school.

De directeur van onze school is het gezicht van de school. De directeur vervult in meerdere opzichten een spilfunctie: tussen school en ouders, kerken en allerlei partijen, maar evengoed tussen managementteam en leraren. Op onze school draagt de directeur – samen met de teamleiders – verantwoording voor alles wat er binnen de school plaatsvindt.

De directeur is integraal verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken van alles wat speelt binnen de school. Hiertoe handelt de directeur vanuit het bestuursreglement met mandaat. Het bestuur van de vereniging fungeert als toezichthouder.

We verwachten dat onze nieuwe directeur:

- van harte staat achter de identiteit van de KWS;
- een warm hart heeft voor onze leerlingen en hun bestemming;
- respectvol en sensitief weet om te gaan met de achterban van de school;
- leidinggevende ervaring heeft in (bij voorkeur) het primair onderwijs;
- ervaring heeft met het leidinggeven aan teamontwikkeling;
- een visie heeft op onderwijsontwikkeling en kwaliteitszorg en zo in staat is de goede resultaten te continueren en uit te bouwen;
- in staat is de school in allerlei verbanden te vertegenwoordigen;
- een ondernemende en proactieve instelling heeft;
- bereid en in staat is de koers van de school - zoals in het Schoolplan 2019-2023 beschreven - te realiseren;
- belijdend en meelevend lid is van één van de reformatorische kerken.

Onze nieuwe directeur:

- onderschrijft de grondslag van de school: de Bijbel en de Drie Formulieren van Enigheid;
- laat zich door deze grondslag leiden en laat dit zien in leer en leven;
- is enthousiast, straalt dit uit en weet dit over te dragen;
- is ambitieus en daadkrachtig en gezaghebbend, maar ook dienend en bescheiden;
- neemt collega's mee in zowel hun persoonlijke ontwikkeling als de schoolontwikkeling;
- is inlevend en voelt collega's aan als mens, als collega en als professional;
- is in staat verbinding te leggen met collega's, leerlingen, ouders en andere betrokkenen rondom de school;
- is betrouwbaar;
- is een teamspeler en hecht aan een open en professionele wijze van gezamenlijk leidinggeven aan de school als managementteam;
- is resultaatgericht en werkt planmatig aan de hand van het schoolplan en de daaruit afgeleide jaarplannen;
- geeft vertrouwen.

Inschaling en salariëring

Inschaling en salariëring is conform de cao PO ingeschaald op D12-niveau. De directeur is volledig ambulant. Overname van een eventuele bestaande salarisgarantie is bespreekbaar.

Informatie over het traject van werving en selectie

Wilt u een afspraak maken voor een vrijblijvend, informatief (digitaal en/of live) bezoek aan de school, neem dan contact op met de huidige directeur, dhr. V.M. Brauns, tel. 06 – 33 14 83 66.

We zien sollicitaties graag tegemoet op het e-mailadres van de secretaris van de schoolvereniging: j.korevaar@konwilhelminaschool.nl.

Bij deze sollicitatieprocedure laten wij ons adviseren door drs. D.D. Both van het bureau *Both & De Bruijn; leiderschap ontwikkelen*.

De school is bestuurlijk aangesloten bij de Vereniging voor Gereformeerd Schoolonderwijs (VGS), de VGS-sollicitatiecode is van toepassing.

Om een uitgebreider beeld van de school te krijgen:

- www.konwilhelminaschool.nl
 - De schoolgids 2020-2021
 - Het schoolplan 2019-2023
 - Het VGS-identiteitsprofiel
- De mandaatregeling (per mail op te vragen)

Contactpersonen voor nadere informatie:

Dhr. V.M. Brauns - directeur – ☎ 06 – 33 14 83 66

Mevr. E.A.M. van Tilburg – adjunct-directeur - ☎ 06 – 38 93 59 28

Dhr. B. Klijn – voorzitter - ☎ 06 – 53 59 96 94

Dhr. D.D. Both – adviseur - ☎ 06 – 36 33 67 89